



# SLOTGESPREK SAMENLEVINGSDIENST



In opvolging van de tussentijdse evaluatie van 3 maanden geleden stelt de Samenlevingsdienst voor de volgende vragen aan te snijden gedurende het slotgesprek tussen mentor en jongere.

Dit moment is ook de uitgelezen kans om het engagement van de jongere te waarderen. Wij moedigen u aan om met het ganse team de samenwerking en de inzet van de jongere te vieren en af te sluiten.

## VOOR DE JONGERE

HEB JE GEDURENDE DE AFGELOPEN 3 MAANDEN PROBLEMEN ONDERVONDEN?  
WAT IS ER GEBEURD OM DEZE TE VERHELPEN?

WELKE VAARDIGHEDEN EN STERKTES HEB JE ONTWIKKELD (CREATIVITEIT,  
AUTONOMIE, SAMENWERKEN IN GROEP, VERANTWOORDELIJKHEIDSZIN,...)  
DOORHEEN DE AFGELOPEN 6 MAANDEN?

WAT HEEFT DEZE ERVARING JE BIJGEBRACHT OM JE TOEKOMSTPLANNEN TE  
HELPEN VORMGEVEN?

# VOOR DE MENTOR

OP WELKE MANIER IS DE JONGERE VERANDERD SINDE DE TUSSENTIJDSE EVALUATIE?

WAT ZIJN DE BELANGRIJKSTE STERKTES EN VAARDIGHEDEN VAN DE JONGERE?

OP WELKE MANIER HEEFT UW TEAM DE SAMENWERKING MET DE JONGERE ERVAREN?

OP BASIS VAN DE VORIGE ANTWOORDEN, WAARAAN KAN DE JONGERE NOG VERDER WERKEN IN DE KOMENDE MAANDEN OM HUN PERSOONLIJKE PROJECTEN VERDER VORM TE GEVEN?