



TUSSENTIJDSE EVALUATIE JONGERE-MENTOR-JB



WAT IS JE ALGEMENE GEVOEL OVER JE ERVARING MET DE PROJECT?

(de ontmoeting mentor/jongere, de communicatie, de integratie, de ontdekking van de plaats van de project, ...)

WAT VINDT JE VAN DE UITGEVOERDE ACTIVITEITEN/OPDRACHTEN? ZIJN ZIJ AANGEPAST EN KOMEN ZIJ OVEREEN MET DE OORSPRONKELIJKE OVEREENKOMST? ZIJN ZE GOED GEÏNTEGREERD DOOR DE JONGERE ?

(uurrooster, verantwoordelijkheden, project, relaties met de rest van het team en de begunstigden, investering, ...)

WAT HEBBEN JULLIE VAN DEZE SAMENWERKING/ERVARING AAN BEIDE KANTEN GELEERD/GEKREGEN? WAAROM? EN HOE KAN HET NOG VERBETERD WORDEN?

HOE VERLOOPT JULLIE RELATIE MENTOR/ JONGERE?

(vergaderfrequentie, communicatie, organisatie, planning, enz.)?

HEBBEN JULLIE TIJDENS DEZE EERSTE MAANDEN MOEILIKHEDEN ONDERVONDEN? WAT WAREN DE OPLOSSINGEN?

VOOR DE JONGERE

WAT MOTIVEERT JE OM NAAR JE PROJECTLOCATIE TE KOMEN?

HOE ZIE JE DE KOMENDE 3 MAANDEN? WAT ZOU JE WILLEN VOORTZETTEN OF ONTDEKKEN?

VOOR DE MENTOR

HOE ERVAART JE DE SAMENWERKING MET HET PLATFORM? (COMMUNICATIE, TOEZICHT, FOLLOW-UP, ...)

WAT ZIJN DE STERKE PUNTEN EN BELANGRIJKSTE VAARDIGHEDEN VAN DE JONGERE? (CREATIVITEIT, ZELFSTANDIGHEID, TEAMWERK, VERANTWOORDELIJKHEIDSGEVOEL, ...)

WAARAAN ZOU HIJ/ZIJ IN DE KOMENDE MAANDEN KUNNEN WERKEN OM ZIJN/HAAR PERSOONLIJKE PROJECTEN TE ONTWIKKELEN/VOORUIT TE HELPEN?