



# ENTRETIEN MI-PARCOURS JEUNE-TUTEUR-RP



## QUEL EST VOTRE SENTIMENT GÉNÉRAL PAR RAPPORT À VOTRE EXPÉRIENCE DANS LA MISSION ?

(La prise de contact, la rencontre tuteur/jeune, la communication, l'intégration, la découverte du lieu de mission, ...)

## QUE PENSEZ-VOUS DES ACTIVITÉS/MISSIONS EFFECTUÉES ? SONT-ELLES ADAPTÉES ET CORRESPONDENT-ELLES À LA CONVENTION DE DÉPART ? EST-CE QU'ELLES SONT BIEN INTÉGRÉES PAR LE JEUNE ?

(Horaires, quantité, responsabilités, projet, relations avec le reste de l'équipe et les bénéficiaires, investissement, ...)

## QU'EST-CE QUE CETTE COLLABORATION/CETTE EXPÉRIENCE VOUS APPORTE DE PART, ET D'AUTRE ? POURQUOI ? ET COMMENT POURRAIT-ON ENCORE L'AMÉLIORER ?

## COMMENT SE DÉROULE VOTRE RELATION TUTEUR/JEUNE ?

(fréquence des rencontres, communication, organisation, planning, ...)

## AVEZ-VOUS RENÇONTRÉ DES DIFFICULTÉS DURANT CES PREMIERS MOIS? QUELLES ONT ÉTÉ LES PISTES DE SOLUTIONS ?

(La prise de contact, la rencontre tuteur/jeune, la communication, l'intégration, la découverte du lieu de mission, ...)

# POUR LE JEUNE

QU'EST CE QUI TE MOTIVE EN VENANT SUR TON LIEU DE MISSION ?

COMMENT IMAGINES-TU LES 3 PROCHAINS MOIS ? QU'AURAS-TU ENVIE DE CONTINUER OU DE DÉCOUVRIR ?

# POUR LE TUTEUR

COMMENT VIVEZ-VOUS LA COLLABORATION AVEC LA PLATEFORME?  
(COMMUNICATION, ENCADREMENT, SUIVI, ...)

QUELS SONT LES ATOUTS DU JEUNE ET SES PRINCIPALES COMPÉTENCES ?

(créativité, autonomie, travail en équipe, sens des responsabilités, ...)

QUE POURRAIT-IL TRAVAILLER DANS LES MOIS À VENIR POUR ÉVOLUER/AVANCER DANS SES PROJETS PERSONNELS ?